

GUIDE

L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT POUR L'EMBAUCHE DE BERGERS / VACHERS



Dans le cadre de leur travail en réseau, les services pastoraux de la Région AURA accompagnent l'emploi de bergers et vachers en milieux pastoral. Ce guide, à destination des employeurs et salariés d'estives, permet de préciser les questions et thématiques importantes à aborder lors de l'entretien de recrutement

1. INTRODUCTION



Présentation rapide de l'employeur

- Nom de l'employeur, siège social
- Raison principale de l'embauche et historique d'embauche

EXEMPLE : Je représente le GP....., basé àet nous embauchons un berger chaque année depuis 15 ans pour garder le troupeau de brebis du GP



Présentation rapide du poste

- Intitulé du poste
- Dates d'embauche
- Missions principales

EXEMPLE : Nous recherchons un berger ovin de mi-juin à mi-octobre



2. CONTEXTE DE L'EMBAUCHE

→ Voir fiche de poste établie au préalable (s'appuyer sur les principaux éléments)

L'employeur

- Composition du GP / description de l'exploitation
- Fonctionnement sur l'alpage/l'estive, présence des éleveurs, corvées..
- Personnes ressources en fonction des thématiques

Le troupeau

- Type de bêtes
- Nombre de bêtes + précisions en cas de mélange de troupeaux (nombre d'éleveurs)
- Les bêtes connaissent-elles bien l'estive ?
- Etat sanitaire du troupeau
- Chiens de protection (nombre, race, âge, sexe, stérilisation)
- L'employeur fournit-il des chiens de conduite ?

L'alpage - L'estive

- Caractéristiques de l'alpage / l'estive :
 - Localisation, périmètre et surface de l'alpage/l'estive + cartographie ou photo ? + nombre de quartiers
 - Gradient altitudinal, exposition, météo
 - Accès à l'estive
 - Principales difficultés du site
 - Prédation ?
- Équipements et matériel à disposition (contention, filets, quad/4*4/moto, autres équipements)
- Foncier, statuts de protection environnementale (MAEC ou autres engagements) + contraintes allouées
- Présence (ou non) de zones d'Estives / Alpages voisines. Présence de chemins de randonnées, aspect ou évènements touristique(s),... Présences d'espèces envahissantes / gênantes (rats, sangliers, cervidés,...). En zone montagnarde, présences d'abris ou pas
- Réseau téléphonique / internet / solution de communication alternative ?

Organisation de travail

- Travail seul ou en équipe ? Présence d'un seul berger autonome sur l'alpage - l'estive ; présence de deux bergers, qui travaillent conjointement / se répartissent les surfaces ; présence d'un aide-berger durant toute la saison / pendant une période définie...

Logement

- Nombre de logements + accès à chacun de ces logements
- Commodités intérieures (chauffage, eau potable, eau chaude, chambre indépendante, sanitaires, douche, électricité)
- Commodités extérieures (local de stockage - filets, croquettes, matériel de bricolage...-, abris pour les chiens de conduite)

Ne pas hésiter à montrer des photos

Approvisionnement / ravitaillement

- Gaz, bois... A la charge de qui ?
- Hélicoptage en début de saison ?
- Ravitaillement par les éleveurs ?
- Communication (fréquence des contacts, moyens de communication...)



3. RÉPARTITION DES TACHES

Missions et tâches de l'employeur

- Implication du président / des éleveurs du groupement (ex : tous les éleveurs se réunissent 1 fois / mois sur l'estive pour effectuer les soins aux animaux)
- Fréquence du ravitaillement, si effectué par l'éleveur / président
- En cas d'imprévu, possibilité pour l'éleveur / président de monter rapidement sur l'estive (lui, ou un autre membre du GP à flécher)

Missions et tâches du berger salarié

Garde et conduite du troupeau : qu'est ce qui est attendu par l'employeur, gestion de l'herbe...

→ Présenter une journée type de garde

- **Tâches plus techniques** : Travaux de clôture, travaux d'entretien matériel, entretien bâti, entretien points d'abreuvements
- **Quel est le niveau d'autonomie du salarié dans ces pratiques et dans le relationnel à l'employeur**
- **Soin des animaux** : qu'est ce qui est à la charge du salarié, de l'employeur, médicaments et matériel mis à disposition.
- **Parcs de nuit** (combien, localisation, nombre de filets, critères de déplacement...)
- **Gestion, alimentation et soins aux chiens de protection**
- **Transhumance**
- **Multi-usage de l'espace pastoral** : relationnel avec les autres usagers de l'espace

Relation et lien entre les différents salariés

- Répartition des tâches et responsabilités
- **Vérification des compétences et savoirs faire du berger en fonction des missions et tâches attendues** : Autonomie, rigueur, sens du dialogue, endurance...

4. PRÉSENTATION DU CANDIDAT

EXPERIENCES, COMPETENCES ET SAVOIRS-FAIRE

- Identité, âge, lieu de vie

- **Expérience(s) en estive et hors estive** (garde, soin des animaux, ovins/bovins/caprins, élevage viande / laitier, avec transformation fromagère ou pas..)

Garde sur différentes estives, parcours ... ?

Avec quelles principales contraintes ?

Quelle altitude ? / Quel climat ?

Possède un ou des chiens de conduite ?

Travail avec un(e) aide-berger(e) ou en équipe ?

- **Autres expériences pouvant présenter un intérêt dans le travail de berger** (éducateur, bonne connaissance du territoire, des milieux pastoraux, du monde de l'élevage...)

- **Savoir faire et compétences développés en rapport avec le poste proposé**

- **Savoir être** : ce que mes précédents employeurs ou mes proches disent de moi, ce que j'ai réussi à développer lors de mes précédentes embauches



5. CONDITIONS D'EMBAUCHE

- **Dates d'embauche ?** Sont elles fixes ou modulables ?
- **Temps de travail hebdomadaire**
- **Salaire horaire brut, traduction en net, adéquation avec la convention collective en vigueur ?**
- **Temps de repos hebdomadaire :** 1 jour ou plus ? jours fixes ou modulables ?
- **Congés payés :** Sont-ils pris ou payés ? mois par mois ou en fin de contrat ? S'ils sont pris comment sont fixées les dates ?
- **Proposition de mutuelle**

6. CONCLUSION DE L'ENTRETIEN

- **Etes vous disponible pour ce poste ? A partir de quand et jusqu'à quand ?**
- **Engagement de l'employeur et du salarié à se donner une réponse mutuelle**
- **Est-ce qu'il y a d'autres candidats pour ce poste ?**
- **Est-ce que le candidat à d'autres postes en vue ?**
- **Possibilité de venir visiter l'alpage et / ou l'exploitation**



Avec le soutien de



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes