

# FICHE DE POSTE TYPE

## POUR L'EMBAUCHE DE BERGER/VACHER



INTITULÉ DU POSTE : .....

NOM DE L'ALPAGE : .....

La fiche de poste est à adapter au contexte de l'alpage et sera ajustée lors de l'entretien d'embauche. Elle peut être annexée au contrat de travail. Cette fiche contient des rubriques-types et permet de clarifier les attentes de l'employeur. Elle aide également à déterminer le coefficient et le palier correspondant à la classification du poste dans la Convention Collective Nationale (CCN).

### CONTEXTE DU POSTE

#### Localisation

Nom de(s) la commune(s) : .....

Commune du siège d'exploitation : .....

#### Coordonnées de l'employeur

Employeur et / ou référent (si employeur collectif) : .....

#### Contexte

Caractéristiques du troupeau et de l'alpage ? Fréquentation et autres usages de l'alpage ? Nature du foncier ? Difficultés, caractéristiques et risques liés au poste ?

.....

Type troupeau : ..... Taille troupeau : .....

Présence employeur :  téléphone uniquement  ponctuelle  très régulière

Nombre de personnes dans l'équipe : .....

Règlement sanitaire en vigueur :  oui  non

MAE :  oui  non

Prédation sur l'alpage :  jamais  occasionnelle  souvent

Nombre de chiens de protection : .....

Précisions chiens (*âge, sexe, stérilisation*) : .....

#### Remarque supplémentaire

.....

### ATTENDUS ET COMPÉTENCES ASSOCIÉES

#### Définition des missions et liste de tâche

Quelles seront les missions confiées au titulaire du poste (*garde, soins, gestion de l'herbe, entretien de la cabane, clôtures, relation avec les autres usagers ou partenaires, mesures de protection, MAE, ...*) ?

Quelles seront ses responsabilités ?

.....

**Rappel :** Le salarié devra remettre en fin de saison le cahier de pâturage et le carnet sanitaire à son employeur (obligation réglementaire).

#### Compétences recherchées

En lien avec les missions et tâches demandées (en référence aux rubriques de la CCN)

**1. Niveau de technicité demandé** (ex : conduite du troupeau, chiens de conduite, soins, traite, travail dans un milieu dangereux, ...)

.....

**2. Niveau d'autonomie** (travail seul ou non, appui des éleveurs ? Prises d'initiatives ...)

.....

**3 : Niveau de responsabilité sur le plan économique et respect des normes** (impact sur le chiffre d'affaires des éleveurs, MAE, sanitaire, ...)

**4 : Type d'encadrement exercé** : encadrement de personnels ? combien ?

**5 : Relationnel attendu avec les collègues, partenaires, autres usagers, employeurs**

#### Savoir-être attendus

*En lien avec les autres usagers, les éventuels autres employés ou avec l'employeur (bon relationnel, esprit d'initiative, capacités de communication, de médiation...)*

#### Formations, qualifications et expérience souhaitées

*Correspondant aux missions et tâches, en cohérence avec la classification proposée.*

Formation ou diplôme souhaité :  oui  non

Expérience attendue :  faible ou aucune  moyenne  conséquente

## ASPECTS PRATIQUES

#### Hébergement / ravitaillement

Quelles sont les conditions d'hébergement : (nb de chalets, niveau d'équipement, sanitaires, localisation de ces hébergements par rapport à l'estive...)

Quelles sont les modalités d'accès aux chalets ?

Couverture réseau sur l'alpage ?

Comment s'organisent les ravitaillements avant et pendant la saison ?

Moyens de chauffe et d'approvisionnement (gaz, bois) ?

#### Logistique et moyens nécessaires (fourni par le salarié)

Véhicule :  classique  4x4  Autre :

Chiens de conduite :  souhaités  pas besoin  prêt par les éleveurs possible

Autres remarques :

#### Matériel (fourni par l'employeur)

Trousse de secours :  oui  non

Autres équipements de protection individuelle (EPI) :

Matériel vétérinaire :  oui  non

Quad ou autre véhicule :

Matériel autre ( vêtements de travail, téléphone, ... ) :

#### Conditions d'embauche

Type de contrat :  CDD  CDI  CDII  Autre :

Début du contrat :

Fin du contrat :

Nombre d'heures travaillées hebdomadaires :

Salaire brut :

Salaire Net :

Coefficient et palier dans la CCN :

Gestion des jours de repos et congés payés :

Prime ou autres avantages :